

C.E.: 300/2017

Caraguatatuba, 18 de outubro de 2017

À

Secretaria Municipal de Saúde

Att.: Sr. Amauri Barboza Toledo  
Secretário Municipal de Saúde

Ref.: Ofício 813/2017 GS – SESAU


Vimos por meio desta em atenção ao ofício em referencia comunicar que a Organização Social João Marchesi tem interesse na realização do aditamento contratual e para tanto, encaminha em anexo o orçamento para a continuidade do serviço.

Pontuamos adicionalmente que no orçamento além da regularização do numero de colaboradores e de plantões, no plano de trabalho está sendo considerado em conformidade com as convenções coletivas 2017/2018 (anexo) o reajuste de 4% para todas as categorias exceto radiologia que o índice é de 2.15%.

Acrescentamos que o orçamento demonstra o custo mensal, porém, os indices apresentados acima, deverão ser pagos retroativos sendo: 4% de maio (todas as categorias) 2,15% agosto (radiologia).

Não obstante, ainda informamos que é certa a futura publicação do dissídio da categoria de enfermeiros e, portanto, a Organização Social João Marchesi, solicita expressa declaração dando a segurança que tão logo o índice for publicado, o recurso para pagamento mensal e também o suficiente para o pagamento da retroatividade em conformidade com a data base, será disponibilizado para fins de garantir todos os direitos trabalhistas dos colaboradores.

Sem mais, antecipadamente agradecemos e nos colocamos à disposição.

  
Mário Cezar de Souza  
Diretor Geral  
Projeto Caraguatatuba

**PLANO DE TRABALHO - QUADRO DE PESSOAL - Aditamento 008**

Função	Salário Atual		Projeção 4% (outras) 2,15% (radiologia)		TOTAL / SITUAÇÃO		PROVISIONAMENTO			BENEFÍCIOS	TOTAL GERAL
	Quantidade	Salário	Quantidade	Salário	Total	Situação	13º + Encargos (10,24%)	Férias + Encargos (13,15%)	Multa FGTS (4,69%)		
<b>UPA</b>											
Assistente Social	2	2.053,82	2	2.135,97	4.271,95	ok	437,45	561,76	200,35	798,00	6.269,51
Auxiliar Administrativo	3	1.647,45	6	1.713,35	10.280,09	ok	1.052,68	1.351,83	482,14	2.394,00	15.560,74
Auxiliar de Almoxarifado	1	1.186,16	1	1.233,61	1.233,61	ok	126,32	162,22	57,86	399,00	1.979,01
Auxiliar de Cozinha	4	1.116,97	4	1.161,65	4.646,60	ok	475,81	611,03	217,93	1.596,00	7.547,37
Auxiliar de Farmácia	3	1.116,97	6	1.161,65	6.969,89	ok	713,72	916,54	326,89	2.394,00	11.321,04
Auxiliar de Higiene e Limpeza	22	1.116,17	22	1.160,82	25.537,97	ok	2.615,09	3.358,24	1.197,73	8.778,00	41.487,03
Coordenador de Enfermagem	1	5.381,67	1	5.381,67	5.381,67	ok	551,08	707,69	252,40	399,00	7.291,84
Enfermeiro SCIH	1	3.514,56	1	3.514,56	3.514,56	ok	359,89	462,16	164,83	399,00	4.900,44
Enfermeiros	18	3.075,24	22	3.075,24	67.655,28	ok	6.927,90	8.896,67	3.173,03	8.778,00	95.430,88
Farmacêutico	1	2.504,12	1	2.604,28	2.604,28	ok	266,68	342,46	122,14	399,00	3.734,56
Faturistas	4	1.647,45	4	1.713,35	6.853,39	ok	701,79	901,22	321,42	1.596,00	10.373,82
Gestor Administrativo	1	7.797,93	1	8.109,85	8.109,85	ok	830,45	1.066,44	380,35	399,00	10.786,09
Médico Coordenador PSA/PSI	2	14.277,90	2	14.849,02	29.698,03	ok	3.041,08	3.905,29	1.392,84	798,00	38.835,24
Nutricionista	1	2.653,58	1	2.759,72	2.759,72	ok	282,60	362,90	129,43	399,00	3.933,65
Recepcionista	20	1.116,97	21	1.161,65	24.394,62	ok	2.498,01	3.207,89	1.144,11	8.379,00	39.623,63
Técnico de Enfermagem	70	1.647,45	75	1.713,35	128.501,10	ok	13.158,51	16.897,89	6.026,70	29.925,00	194.509,20
Técnico de Manutenção	2	1.713,35	2	1.781,88	3.563,77	ok	364,93	468,64	167,14	798,00	5.362,48
Técnico de Radiologia	9	1.972,10	10	2.014,50	20.145,00	ok	2.062,85	2.649,07	944,80	3.990,00	29.791,72
Controlador de Fluxo	5	1.116,97	5	1.161,65	5.808,24	à contratar	594,76	763,78	272,41	1.995,00	9.434,19
Técnico de Segurança do Trabalho	1	3.179,15	1	3.306,32	3.306,32	ok	338,57	434,78	155,07	399,00	4.633,74
	171		188	Total	R\$ 365.235,94		37.400,17	R\$ 48.028,50	17.129,57	75.012,00	542.806,18
<b>SAMU</b>											
Médico Coordenador	1	27.721,09	1	28.829,93	R\$ 28.829,93	ok	2.952,19	3.791,14	1.352,12	399,00	37.324,38
Médico Plantonista	7	69.360,00	7	72.134,40	R\$ 72.134,40	ok	7.386,56	9.485,67	3.383,10	2.793,00	95.182,73
	8		8	Total	R\$ 100.964,33		10.338,75	R\$ 13.276,81	4.735,22	3.192,00	132.507,11
<b>ESF'S - 29 Equipes</b>											
Auxiliar Administrativo	22	1.141,12	24	1.186,76	28.482,36	ok	2.916,59	3.745,43	1.335,82	9.576,00	46.056,20
Auxiliar Administrativo II	6	1.186,16	5	1.233,61	6.168,03	ok	631,61	811,10	289,28	1.995,00	9.895,02
Auxiliar de Enfermagem	46	1.267,78	59	1.318,49	77.790,98	ok	7.965,80	10.229,51	3.648,40	23.541,00	123.175,69
Auxiliar de Consultório Dentário	8	1.154,31	8	1.200,48	9.603,86	ok	983,44	1.262,91	450,42	3.192,00	15.492,63
Coordenador de Enfermagem	1	5.381,67	1	5.381,67	5.381,67	ok	551,08	707,69	252,40	399,00	7.291,84
Cirurgião dentista	8	4.612,86	8	4.797,37	38.379,00	ok	3.930,01	5.046,84	1.799,97	3.192,00	52.347,82
Enfermeiro II	8	3.514,56	6	3.514,56	21.087,36	ok	2.159,35	2.772,99	989,00	2.394,00	29.402,70
Enfermeiro	22	3.075,24	22	3.075,24	67.655,28	ok	6.927,90	8.896,67	3.173,03	8.778,00	95.430,88
Médico	22	14.277,90	22	14.849,02	326.678,35	ok	33.451,86	42.958,20	15.321,21	8.778,00	427.187,62

Medico Coordenador	1	14.277,90	1	14.849,02	14.849,02	ok	1.520,54	1.952,65	696,42	399,00	19.417,63
	144		156	<b>Total</b>	<b>R\$ 596.075,90</b>		<b>61.038,18</b>	<b>R\$ 78.383,99</b>	<b>27.955,95</b>	<b>62.244,00</b>	<b>825.698,02</b>
<b>Assistencia Farmaceutica</b>											
Farmaceutico	8	2.504,12	8	2.604,28	20.834,28		2.133,43	2.739,71	977,13	3.192,00	29.876,55
Técnico de Farmacia	15	1.317,96	15	1.370,68	20.560,18		2.105,36	2.703,66	964,27	5.985,00	32.318,47
	23		23	<b>Total</b>	<b>R\$ 41.394,45</b>		<b>4.238,79</b>	<b>R\$ 5.443,37</b>	<b>1.941,40</b>	<b>9.177,00</b>	<b>62.195,01</b>
<b>Nucleo Administrativo</b>											
Assistente Administrativo	2	1.966,00	2	2.044,64	4.089,28		418,74	537,74	191,79	798,00	6.035,55
Analista de R.H	2	3.379,47	1	3.514,65	3.514,65		359,90	462,18	164,84	399,00	4.900,57
Educação Permanente	1	3.073,80	2	3.073,80	6.147,60		629,51	808,41	288,32	798,00	8.671,84
Gerente Geral	1	12.191,13	1	12.678,78	12.678,78		1.298,31	1667,26	594,63	399,00	16.637,98
	6		6	<b>Total</b>	<b>R\$ 26.430,30</b>		<b>2.706,46</b>	<b>R\$ 3.475,59</b>	<b>1.239,58</b>	<b>2.394,00</b>	<b>36.245,93</b>
<b>Lideranças</b>											
Lider de Logística	1	3.075,24	1	3.198,25	3.198,25		327,50	420,57	150,00	399,00	4.495,32
Lider de Radiologia	1	2.560,34	1	2.662,75	2.662,75		272,67	350,15	124,88	399,00	3.809,45
Lider de Recepção	1	2.865,46	1	2.980,08	2.980,08		305,16	391,88	139,77	399,00	4.215,89
Lider de SÍL	1	1.800,00	1	1.872,00	1.872,00		191,69	246,17	87,80	399,00	2.796,66
Lider de TI	1	1.800,00	1	1.872,00	1.872,00		191,69	246,17	87,80	399,00	2.796,66
	5		5	<b>Total</b>	<b>R\$ 12.585,08</b>		<b>1.288,71</b>	<b>R\$ 1.654,94</b>	<b>590,25</b>	<b>1.995,00</b>	<b>18.113,98</b>

RESUMO - QUADRO DE PESSOAL EDITAL							
UNIDADES	QTDE	SALÁRIO TOTAL	VARIÁVEIS	ENCARGOS	BENEFÍCIOS	PROVISIONAMENTO	TOTAL GERAL
UPA	188	R\$ 365.235,94	-	-	75.012,00	102.558,24	542.806,18
SAMU	8	R\$ 100.964,33	-	-	3.192,00	28.350,78	132.507,11
ASSIST. FARMACEUTICA	23	R\$ 41.394,45	-	-	9.177,00	11.623,56	62.195,01
ESF	156	R\$ 596.075,90	-	-	62.244,00	167.378,12	825.698,02
NUCLEO ADM	6	R\$ 26.430,30	-	-	2.394,00	7.421,63	36.245,93
LIDERANÇAS	5	R\$ 12.585,08	-	-	1.995,00	3.533,90	18.113,98
<b>TOTAL</b>	<b>386</b>	<b>R\$ 1.142.686,02</b>	<b>137.122,32</b>	<b>115.182,75</b>	<b>154.014,00</b>	<b>R\$ 320.866,23</b>	<b>1.869.871,32</b>

### Plano de Trabalho Resumido - Aditivo 008

<b>PESSOAL GERAL</b>	<b>R\$ 1.869.871,32</b>
Ordenados + Provisionamentos	1.463.552,25
Custos Variáveis	137.122,32
Encargos	115.182,75
Benefícios	154.014,00
<b>Serviços de Terceiros - PJ Médicos</b>	<b>R\$ 620.900,00</b>
PSA - 248 plantões	352.160,00
PSI - 155 plantões	220.100,00
Psiquiatra	40.000,00
Oftalmologista	5.400,00
Otorrino	3.240,00
<b>Serviços de Terceiros - PJ</b>	<b>R\$ 242.000,00</b>
Treinamento e Educação Permanente	1.000,00
Sistema de Gestão Hospitalar	21.600,00
Sistema de Controle de Ponto Eletrônico	1.000,00
Serviço de processamento de Roupas	10.000,00
Serviço de Nutrição e Dietética (refeição médica, lanche e refeição paciente).	16.000,00
Serviço de Laboratório	50.000,00
Serviço de Radiologia - Proradi (dosímetro)/ Agfa (manutenção) / Simed (refilm)	9.500,00
Manutenção de Equipamentos - Engenharia clínica/Ar condicionado	10.000,00
Serviço de Dedetização e Desratização	800,00
Suporte Técnico de Implantação e Acompanhamento	27.000,00
Controle e Avaliação da Gestão	32.400,00
Assessoria Jurídica - Trabalhista / Insitucional	11.100,00
Assessoria de Enfermagem	5.400,00
Niponet	2.100,00
Central de Compras	7.500,00
Suporte Departamento Pessoal	10.000,00
Material de Limpeza Hospitalar	3.500,00
Medicina do Trabalho	1.500,00
<b>Custos Compartilhados</b>	<b>21.600,00</b>
Contrato de Manutenção Predial	2.000,00
Gases Medicinais	12.000,00
Medicamentos	90.000,00
Materiais	30.000,00
Materiais diversos	5.000,00
Telefone	500,00
Alugueis - Imóvel / Localiza	6.500,00
impostos, Taxas e Contribuições	500,00
Combustíveis e Lubrificantes	400,00
Outras	<b>R\$ 3.000,00</b>
<b>Valor Total Mensal</b>	<b>R\$ 2.882.671,32</b>

**PSA**

Nú mero de Plantões/mês	Valor Atual por plantão 12 horas	Total	Reajuste Proposto	Total
248	1.420,00	352.160,00	-	352.160,00

**PSI**

Nú mero de Plantões/mês	Valor Atual por plantão 12 horas	Total	Reajuste Proposto	Total
155	1.420,00	220.100,00	-	220.100,00

**Oftalmologia / Otorrinolaringologia**

Avaliações	Contrato	Total	Reajuste Proposto	Total
	8.640,00	8.000,00		8.640,00

**Psiquiatria**

40 hs consultas + sobreaviso	Contrato	Total	Reajuste Proposto	Total
	40.000,00	40.000,00	-	40.000,00

Totais

R\$ 620.900,00



## Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2018

**SUSCITANTE:** SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS E REGIÃO. Entidade Sindical Profissional, representando os trabalhadores em estabelecimentos de saúdes filantrópicas, com sede na Praça Londres nº 47, Jd. Augusta, São José dos Campos, SP, Registro Sindical assentada no Livro 047, Folha 097, ano 1968, referente ao processo nº MTPS 159.137/68, devidamente inscrito no CNPJ/MF sob o nº 72.308.372/0001-90.

**SUSCITADO:** SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICORDIA E HOSPITAIS FILANTROPICOS DO VALE DO PARAÍBA, LITORAL NORTE E ALTO MANTIQUEIRA, Entidade Sindical Economica, representando as cidades constantes de carta sindical anexa, com sede na Rua Harry Lewin Mauritz, s/n, Campos do Jordão, SP, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº 05.488.116/0001-35.

Resolvem entre as partes supra aludidas, estabelecer a presente Convenção Coletiva, que ora pactuam, com as seguintes cláusulas e condições nos termos a seguir expostas:

### CLÁUSULA 1ª - REAJUSTE SALARIAL

Os reajustes salariais ocorrerão no percentual de 4% (quatro inteiros por cento), a partir de 1º de maio de 2017 incidente, sobre os salários de 30 de Abril de 2017.

**Parágrafo Primeiro:** as eventuais diferenças decorrentes dos reajustes propostos deverão ser pagas conjuntamente com as folhas de pagamento dos meses de outubro, novembro, dezembro de 2017 e janeiro, fevereiro de 2018, sem qualquer multa ou acréscimo.

**Parágrafo Segundo:** Aos empregados admitidos após a data-base será assegurado o reajuste salarial proporcional à 1/12 avos por mês trabalhado.

**Parágrafo Terceiro:** serão compensadas todas as antecipações legais, convencionais ou espontâneas concedidas no período revisando.

### CLÁUSULA 2ª - PISO SALARIAL

A partir de 1º de maio de 2017, os empregadores obedecerão aos seguintes pisos salariais, para jornada de trabalho nos termos constitucionais:

APOIO	1.094,50
ADMINISTRAÇÃO	1.097,68
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1.218,76
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	1.394,66

# SINDHOSFIL<sub>VP</sub>

**Parágrafo Único:** Será reajustado o salário automaticamente o salário, igualando-o ao piso estadual estabelecido no Estado de São Paulo quando este ficar menor do valor editado em lei específica pelo governo estadual.

## CLÁUSULA 3ª - ANUÊNIO

Em 01/05/99, findou-se a concessão do adicional por tempo de serviço, que foi mantido, no entanto, no valor que estiver sendo pago pela empresa em 30/04/99, exclusivamente aos empregados que tiverem no mínimo um ano de casa em 30/04/99, destacando-se no holerite o valor do último adicional pago ao obreiro.

## CLÁUSULA 4ª - HORAS EXTRAORDINÁRIAS

Estabelecer que as horas extraordinárias, excedentes da jornada legal, terão acréscimo de **100% (cem por cento)** sobre o valor da hora normal.

## CLÁUSULA 5ª - ADICIONAL NOTURNO

Fica assegurado aos empregados lotados no período da noite, adicional noturno equivalente a **45% (quarenta e cinco por cento)** da hora diurna, para o trabalho realizado entre 22h00min horas de um dia até as 05h00min horas do dia seguinte sem prejuízo dos demais direitos estabelecidos por lei.

## CLÁUSULA 6ª - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Estabelecer que ao empregado chamado a substituir outro, será garantido igual salário do substituído, enquanto perdurar a substituição, desde que a substituição seja por prazo superior a 30 (trinta) dias.

## CLÁUSULA 7ª - DIRIGENTE SINDICAL E A EMPRESA

Estabelecer que o dirigente sindical, no exercício de sua função, desejando manter contato com a empresa, terá garantido o atendimento pelo representante que a empresa designar.

## CLÁUSULA 8ª - SALÁRIO ADMISSÃO

Fica garantido ao empregado admitido para a função de outro, dispensado sem justa causa, igual salário ao do substituído, sem considerar as vantagens pessoais.

## CLÁUSULA 9ª - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

Estabelecer que as empresas forneçam aos funcionários até o quinto dia útil de cada mês holerites ou envelopes de pagamento, contendo os nomes dos empregados, o período a que se refere a discriminação das importâncias pagas a qualquer título, inclusive horas extras, adicionais, remuneração dos DSRs e do trabalho executado nesses dias, descontos e depósitos do FGTS.

## CLÁUSULA 10ª - INDENIZAÇÃO EM CASO DE MORTE DO EMPREGADO

Em caso de morte do empregado por qualquer causa, o empregador pagará a família deste, indenização equivalente a **1 (um)** salário nominal do "de cujus", que será **dobrada** se o evento decorrer de acidente típico de trabalho.

**Parágrafo Único** - A indenização de que trata a presente cláusula poderá ser substituída por seguro de vida e acidentes pessoais.

## CLÁUSULA 11ª - PIS

Estabelecer que, para o recebimento do PIS, em sendo necessário a ausência do funcionário durante o horário normal de trabalho, esta não será considerada para efeito de desconto de salário, dos DSRs, das férias e do 13º salário.

## CLÁUSULA 12ª - GARANTIAS SALARIAIS NA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

Estabelecer que o saldo de salário do período trabalhado antes do aviso prévio e do período do aviso prévio trabalhado, quando for o caso, deverá ser pago por ocasião do pagamento geral dos demais funcionários, se a homologação da rescisão não se der antes desse fato.

## CLÁUSULA 13ª - ESTABILIDADE DA GESTANTE

Conceder garantia de emprego à empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto, ficando vedada a sua dispensa arbitrária ou sem justa causa.

## CLÁUSULA 14ª - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA

Assegurar ao empregado dispensado sob alegação de justa causa, a ciência dos motivos desta despedida, por escrito, sob pena de presumir-se injusto o despedimento, com o consequente pagamento dos consectários legais decorrentes de dispensa sem justa causa.

## CLÁUSULA 15ª - ATESTADOS MÉDICOS E/OU ODONTOLÓGICOS

Estabelecer que os hospitais deverão aceitar os atestados médicos e odontológicos passados por facultativos do Sindicato Profissional, desde que os médicos sejam credenciados pelo SUS e os referidos nosocômios não mantenham médicos do trabalho.

## CLÁUSULA 16ª - LICENÇA PATERNIDADE

Garantir ao empregado licença de 05 (cinco) dias no trabalho, sem prejuízo do emprego ou salário, em caso de nascimento de filho (a).

## CLÁUSULA 17ª - AMAMENTAÇÃO

Estabelecer que:

- a) os empregadores que tenham entre seus empregados mais de 30 (trinta) mulheres, com idade acima de 16 (dezesesseis) anos, manterão no local de trabalho lugar apropriado para crianças no período de amamentação;
- b) É assegurado às mulheres, no período de amamentação, o recebimento de salário sem prestação de serviço, durante o tempo necessário para ir amamentar o filho, quando o empregador não cumprir com a determinação estabelecida no item "a" desta cláusula.

## CLÁUSULA 18ª - BERÇÁRIO

Estabelecer que os empregadores que tenham entre seus empregados mais de 30 (trinta) mulheres, com idade acima de 16 (dezesesseis) anos, ou pai biológico ou adotivo que detenha a guarda oficial de seus filhos, manterão no local de trabalho um berçário ou concederão creche para os filhos das empregadas, desde o nascimento até 06 meses de idade, com fornecimento de alimentação, podendo a creche ser substituída por convênio ou ajuda-creche no valor de 10% (dez por cento) do maior piso salarial por filho.



### CLÁUSULA 19ª - CARTA DE APRESENTAÇÃO

Estabelecer que as empresas forneçam carta de apresentação aos trabalhadores demitidos sem justa causa e que deverá ser entregue no ato da homologação da rescisão contratual.

### CLÁUSULA 20ª - SERVIÇO MILITAR – ESTABILIDADE

Estabelecer que:

- a) será garantido o emprego ao empregado em idade de prestação de serviço militar, desde a incorporação e nos 30 (trinta) dias após o desligamento da unidade em que serviu, além do aviso prévio previsto na CLT;
- b) a garantia de emprego será extensiva ao empregado que estiver servindo no Tiro de Guerra;
- c) havendo coincidências entre o horário da prestação do Tiro de Guerra com o horário de trabalho, o empregado não sofrerá desconto do Descanso Semanal Remunerado (DSRs) e de feriados respectivos, em razão das horas não trabalhadas por esse motivo. A estes empregados não será impedida a prestação de serviço no restante da jornada.

### CLÁUSULA 21ª - ESTABILIDADE AO ACIDENTADO DO TRABALHO

Conceder estabilidade ao acidentado do trabalho nos termos da Lei.

### CLÁUSULA 22ª - APROVEITAMENTO DO EMPREGADO VITIMADO POR ACIDENTE DO TRABALHO OU PORTADOR DE MOLÉSTIA PROFISSIONAL

Estabelecer que durante a vigência desta norma coletiva, os empregadores poderão aproveitar em funções adequadas, empregados que, de qualquer forma, estejam incapacitados para o exercício normal de suas funções em razão de acidente do trabalho típico ou moléstia profissional, desde que autorizado pelo órgão competente.

### CLÁUSULA 23ª - GARANTIA AOS TRABALHADORES EM VIAS DE APOSENTADORIA

Garantia de emprego e salários aos empregados que estejam há 2 (dois) anos da aposentadoria proporcional ou integral, desde que o empregado possua 5 (cinco) anos ou mais de serviços prestados na mesma empresa, ficando o empregado obrigado a avisar o empregador por escrito. Adquirido o direito cessa a estabilidade.

**Parágrafo Único** - Os empregadores comprometem-se a notificar a seus empregados que contem com 5 (cinco) anos ou mais de serviços prestados na mesma empresa, que contem com 40 anos de idade ou mais, o benefício fixado na cláusula 23 supra.

### CLÁUSULA 24ª - FORNECIMENTO DE UNIFORME

Estabelecer que as empresas fornecerão, gratuitamente, por ano, uniformes, quando exigido o uso pelo empregador.

### CLÁUSULA 25ª - GARANTIAS AO EMPREGADO ESTUDANTE

Estabelecer que os empregadores concederem abono de faltas aos empregados estudantes, nos dias de exames escolares oficiais, mediante prévia comunicação, com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e comprovação posterior no mesmo lapso de tempo.

### CLÁUSULA 26ª - FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO

Estabelecer que os empregadores fornecerão aos seus empregados, gratuitamente, todos os equipamentos de proteção individual, para o exercício das respectivas funções, na conformidade da legislação sobre higiene, segurança e medicina do trabalho, sendo obrigatório o uso pelo empregado.



# SINDHOSFILVP

## **CLÁUSULA 27ª - INTERRUÇÃO DO TRABALHO POR PARTE DA EMPRESA**

Estabelecer que a interrupção do trabalho por responsabilidade da empresa não poderá ser descontada ou compensada posteriormente.

## **CLÁUSULA 28ª - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

Estabelecer que os empregados deixem de comparecer ao trabalho, sem prejuízo dos salários, nos seguintes casos:

- a) por 3 (três) dias consecutivos em virtude de morte de filhos, cônjuge, irmão, pais e avós, inclusive padrasto ou madrasta, companheiro ou companheira, sogro ou sogra.
- b) por 5 (cinco) dias consecutivos em virtude de casamento.

## **CLÁUSULA 29ª - MENSALIDADE SINDICAL**

As empresas descontarão em folha de pagamento, dos empregados associados do sindicato profissional, a importância correspondente à mensalidade social, colocando tais valores à disposição da entidade sindical em sua sede, até o dia 10 (dez) de cada mês e, em caso de atraso com a devida correção monetária, revertidos a favor da entidade sindical. Para o desconto, é necessária a anuência expressa do trabalhador para o referido desconto, perante o sindicato profissional, no ato de sua sindicalização.

## **CLÁUSULA 30ª - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Estabelecer que as empresas descontarão em folha de pagamento, os valores de convênios médicos utilizados através do sindicato profissional, desde que solicitado e autorizado por escrito pelos trabalhadores, nos termos do artigo 462 da CLT.

## **CLÁUSULA 31ª - VALE TRANSPORTE**

Estabelecer que os empregadores concederão aos seus empregados de uma só vez Vale Transporte de conformidade com a legislação vigente para todo o período de trabalho dentro do mês..

## **CLÁUSULA 32ª - REFEITÓRIO**

Estabelecer que as empresas deverão manter local próprio para refeições e lanche, independente do local de trabalho, com mesas, cadeiras, bebedouro de água potável, utensílios para os comensais, banho-maria, geladeira, lixeira e pia.

## **CLÁUSULA 33ª - VESTIÁRIOS, ARMÁRIOS E BANHEIRO.**

Estabelecer que as empresas manterão vestiários masculinos e femininos, com armários individuais, e nos locais de serviços, banheiros para uso exclusivo dos empregados.

## **CLÁUSULA 34ª - EXAMES MÉDICOS**

Estabelecer que os exames médicos para admissão e dispensa, bem como os exames periódicos previstos em lei, serão custeados pelas empresas.

## **CLÁUSULA 35ª - ANOTAÇÃO DA FUNÇÃO NA CTPS**

Estabelecer que as empresas ficam obrigadas a promover a anotação correta, na CTPS, da função efetivamente exercida pelo empregado, de acordo com o CBO.

## **CLÁUSULA 36ª - PLANTÃO A DISTÂNCIA**

Estabelecer que as empresas remunerarão os funcionários que estiverem de sobreaviso (plantão à distância), com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.



# SINDHOSFILVP

## **CLÁUSULA 37ª - AVISO PRÉVIO**

Estabelecer que sem prejuízo do previsto na lei 12506/2011, os empregados com 45(quarenta e cinco) anos de idade, que contem com 05 (cinco) anos ou mais na mesma empresa, dispensados sem justa causa, será concedido aviso prévio de 45 (quarenta e cinco) dias, prevalecendo as disposições mais benéficas prevista na legislação vigente, ou que venham a ser regulamentadas.

**Paragrafo Único** – No caso de o empregador exigir o cumprimento do aviso prévio, 15 dias serão necessariamente indenizados.

## **CLÁUSULA 38ª - NORMAS FAVORÁVEIS**

Estabelecer que a promulgação de legislação ordinária e/ou complementar dos preceitos constitucionais substituirá, onde aplicável, direitos e deveres previstos neste acordo, ressalvando-se sempre as condições mais favoráveis aos trabalhadores.

## **CLÁUSULA 39ª - PAGAMENTO DE DESPESAS DE VIAGEM**

O empregador, quando designar o empregado para serviço externo, pagará todas as despesas de viagem, ou seja, hospedagem, transporte, refeição e outras despesas inerentes ao serviço externo executado, necessárias e em valor justo, e comprovadas através de nota fiscal, ou em recibo quando isto não for possível.

## **CLÁUSULA 40ª - LANCHE PERÍODO NOTURNO**

O empregador fornecerá lanche na saída do empregado lotado no período noturno, e refeição no intervalo de 22h00minh às 01h30minh.

## **CLÁUSULA 41ª – FÉRIAS**

Estabelecer que o início das férias não possa coincidir com sábados, domingos e feriados ou dias já compensados, devendo ser fixado a partir do primeiro dia útil da semana, sendo o seu pagamento efetuado 2 (dois) dias antes de seu início. As empresas deverão comunicar sua intenção de conceder férias coletivas ao Ministério do Trabalho, ao sindicato e aos trabalhadores abrangidos por este acordo, nos termos da legislação vigente.

## **CLÁUSULA 42ª - RECEBIMENTOS QUE COMPÕEM REMUNERAÇÃO**

Os prêmios de qualquer natureza, desde que habituais e quando contratados durante a vigência do contrato de trabalho, deverão ser mencionados na C.T.P.S.

## **CLÁUSULA 43ª – ÁGUA**

As empresas colocarão em suas dependências e nos locais de trabalho reservatório de água potável.

## **CLÁUSULA 44ª – RECONTRATAÇÃO**

Readmitido o empregado no prazo de 1(um) ano, na função que exercia, não será celebrado novo contrato de experiência, desde que cumprido integralmente o anterior.

## **CLÁUSULA 45ª - CURSOS E REUNIÕES OBRIGATÓRIAS**

Quando realizados fora do horário normal, os cursos e reuniões obrigatórios terão seu tempo remunerado como trabalho extraordinário.



# SINDHOSFILVP

## CLÁUSULA 46ª - PAGAMENTO DE SALÁRIO AO ANALFABETO

O pagamento de salário ao empregado analfabeto deverá ser efetuado na presença de 2 (duas) testemunhas.

## CLÁUSULA 47ª - RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS

As empresas encaminharão à entidade profissional cópia das Guias de Contribuição Sindical, Assistencial e associativa, com relação nominal, bem como guia previdenciária, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o desconto.

## CLÁUSULA 48ª - MULTA POR DESCUMPRIMENTO

Estabelecer multa por descumprimento de quaisquer das cláusulas da presente norma coletiva, com exclusão das cláusulas que tenham preestabelecido, no importe equivalente a 2% (dois por cento) do maior piso salarial da categoria, por empregado, em favor da parte prejudicada.

## CLAUSULA 49ª: CESTA BASICA

A partir 1º de Maio de 2017, os empregadores fornecerão aos empregados, uma cesta básica mensal, abaixo descrita ou vale-cesta ou ticket cesta no valor de R\$ 141,00 (cento e quarenta e um reais), sem caráter salarial, que será entregue até o dia 15 do mês subsequente ao de referência, devendo o empregado retirá-la na empresa, ou onde esta indicar, no prazo de 20 (vinte) dias. O benefício da presente cláusula será concedido de forma gratuita. A cesta básica a que se refere esta cláusula conterà a seguinte composição:

- 10 kilos de arroz agulhinha tipo 1;
- 03 kilos de feijão
- 03 latas de óleo de soja;
- ½ quilo de café torrado e moído;
- 05 kilos de açúcar refinado;
- ½ kilo de farinha de mandioca;
- 01 kilo de macarrão;
- 01 kilo de farinha de trigo;
- 02 latas de 140 gramas de extrato de tomate;
- 01 kilo de sal refinado;
- ½ kilo de milho;
- 01 pacote de 200 gramas de biscoito doce;
- 01 pacote de 200 gramas de biscoito salgado;
- 02 latas de leite em pó de 400 gramas;
- 01 lata de sardinha;
- 01 lata de seleta de legumes;
- 01 achocolatado.

**Parágrafo Primeiro** - As entidades que optarem pelo fornecimento de cesta em espécie/gênero deverão fazer a devida adequação da cesta descrita no caput desta clausula aos novos valores ora definidos.

**Parágrafo Segundo** - O benefício da cesta básica será mantido mesmo quando do afastamento do trabalhador por atestado médico, auxílio doença pelo prazo de 03 (três) meses, na forma concedida pelo empregador.



# SINDHOSFILVP

**Parágrafo Terceiro** - A cesta básica a que alude a presente cláusula não integra, para qualquer efeito, a remuneração do empregado, inclusive o seu salário de contribuição para fins de seguridade social, devendo ainda, integrar o sistema PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

## CLÁUSULA 50ª - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

Os empregadores que efetuarem o pagamento dos salários e demais direitos de seus empregados através de cheques, deverão fazê-lo em dia e horário de expediente bancário, proporcionando aos empregados o direito de se ausentarem do trabalho, para descontar esse cheque, dentro do horário de funcionamento dos bancos sacados, excluindo-se os horários de refeição, obedecida a escala da administração.

## CLÁUSULA 51ª - JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO

As empresas poderão adotar a jornada de trabalho 12 x 36, observando o que segue:

- a) Adoção da jornada de trabalho 12x36, diurno e noturno, ou seja, doze horas de trabalho por trinta e seis de descanso, com 1(uma) hora para refeição e descanso, **com duas folgas mensais, sem necessidade de realizar acordo individual com o Sindicato Profissional, a partir de 1º de agosto de 2013;**
- b) Por acordo escrito, com a assistência dos sindicatos patronal e profissional, para a hipótese de adoção da jornada especial 12x36, diurno e noturno, ou seja, doze horas por trinta e seis de descanso e 1(uma) hora para refeição, **com 1(uma) folga no mês e o pagamento de 6(seis) horas extras mensais, neste caso, mediante acordo individual com o Sindicato Suscitante.**
- c) O referido intervalo intrajornada não computa para efeito de extensão da hora noturno.

**Parágrafo Primeiro** - Na hipótese de adoção da alínea "b" mencionada nesta cláusula, as empresas deverão solicitar ao Sindicato Profissional a realização do acordo coletivo, por escrito, devendo o sindicato dos trabalhadores adotar as providências legais, para que o acordo seja realizado em, no máximo, 30(trinta) dias, sob pena de validar o acordo direto feito entre empregado e empregador.

**Parágrafo Segundo** - Eventuais trocas de plantão serão permitidas desde que previamente autorizadas pela Administração da empresa.

**Parágrafo Terceiro** - O estabelecido no caput da presente cláusula não prejudicará as condições mais benéficas constantes de acordos individuais, ou integrantes dos contratos de trabalho dos empregados.

## CLÁUSULA 52ª - MULTA POR ATRASO DE PAGAMENTO

Estabelecer que, sem prejuízo da caracterização da justa causa prevista no artigo 483, letra "d", da C.L.T., os empregadores pagarão multa equivalente a 2% (dois por cento) ao mês calculada *pró rata* dia, caso não satisfaçam, nos prazos previstos em lei, os salários, as gratificações natalinas e a remuneração ou o abono de férias.

## CLÁUSULA 53ª - QUADRO DE AVISOS

Estabelecer que os hospitais manterão quadro de avisos, onde deverão ser fixados os editais e outros comunicados do sindicato profissional e de interesse da categoria, desde que autorizados pela direção do estabelecimento de saúde.



## CLÁUSULA 54ª - ABONO DE FALTA PARA LEVAR FILHO AO MÉDICO

Assegurar ao empregado o direito à ausência remunerada de 1 (um) dia, por semestre, para levar ao médico, filho menor ou dependente previdenciário de até 6 (seis) anos de idade, mediante comprovação no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

## CLÁUSULA 55ª - NOMENCLATURA

Todos os obreiros serão registrados nas respectivas funções.

## CLÁUSULA 56ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

Os empregadores descontarão mensalmente dos salários de seus empregados sócios e não sócios do sindicato a respectiva contribuição assistencial, desde que aprovada por assembleia dos integrantes da categoria respectiva, convocada com a antecedência prevista estatutariamente, através de edital a que haja sido dada ampla publicidade fazendo o pertinente depósito da respectiva valia, em favor do sindicato profissional, o referido valor será depositado diretamente na conta do sindicato favorecido sendo que a empresa apresentará como comprovante o referido depósito juntamente com a folha de pagamento dos contribuintes, até o dia 10 de cada mês, ou pagamento direto na tesouraria do sindicato através de cheque nominal e cruzado. O recolhimento de referida contribuição, referente ao 13º salário deverá ser efetuada em parcela única até o dia 18/12.

**Parágrafo primeiro:** O percentual de desconto da contribuição assistencial, aprovado na assembleia geral será de 1,5% (um e meio por cento) da remuneração bruta de cada mês.

**Parágrafo segundo:** A contribuição assistencial será descontada dos salários, horas extras, férias, gratificações natalinas, ou abonos, eventualmente conquistados pelo sindicato em benefício de componentes ou de toda a categoria.

**Parágrafo terceiro:** A contribuição em tela não será descontada das verbas rescisórias.

**Parágrafo quarto:** O descumprimento de qualquer das condições acima estabelecidas, acarretará ao infrator a multa de 2% (dois por cento) do montante devido, sendo que, na hipótese de não pagamento, arcará o infrator, também com os juros moratórios e a correção monetária, calculada nos mesmos moldes posta pela legislação para as obrigações trabalhistas.

**Parágrafo quinto:** Subordina-se o desconto a possibilidade de oposição individual e por escrita até 15 (quinze) dias após a assinatura da presente Convenção Coletiva, comunicando-se tal oposição ao Sindicato Profissional via correio ou pessoalmente, em consonância com a decisão proferida pelo Colendo SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL no RE 220.770-1/RS, sendo que valerá como data de oposição, o registro que constar na postagem do correio.

**Parágrafo sexto:** O Sindicato Profissional enviará as empresas, até o dia 30 de outubro de 2017, uma listagem contendo o nome dos empregados que apresentaram a carta de oposição deferida pela entidade sindical.

**Parágrafo sétimo:** As empresas se comprometem a não fazerem qualquer movimentação favorável à oposição à contribuição assistencial.

**Parágrafo oitavo:** O Sindicato Profissional dará ampla publicidade desta cláusula aos seus representados.



## SINDHOSFILVP

### **CLAUSULA 57ª - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

Fica estabelecida a contribuição negociada patronal no importe de 12 % (doze por cento), a ser paga em duas parcelas de 6% (seis por cento) cada uma, incidindo o referido percentual sobre a folha de pagamento do mês maio de 2017, da categoria abrangida por esta convenção coletiva de trabalho, devidamente corrigida pelo índice estabelecido na cláusula 1ª, devendo o recolhimento ser efetuado em 30/11/2017 e 30/12/2017.

**Parágrafo 1º:** Os estabelecimentos de saúde que estejam quites com a contribuição confederativa ficam isentos da contribuição negociada patronal.

**Parágrafo 2º:** Os estabelecimentos de saúde remeterão até o dia 5 (cinco) do mês de junho de cada ano, cópia da Guia de Recolhimento do FGTS, mesmo que não recolhida, do primeiro mês reajustado.

**Parágrafo 3º:** Na hipótese de atraso no pagamento da referida contribuição, haverá incidência de multa no percentual de 2% (dois por cento), juros de 1% (um por cento) ao mês, tudo a incidir sobre o valor principal devidamente corrigido.

**CLAUSULA 58ª VIOLÊNCIA DOMÉSTICA** – Fica convencionado que será concedido 1 (um) dia de folga à trabalhadora que sofrer agressão física por parte do esposo ou companheiro, uma vez por ano, desde que comprovado por Boletim de Ocorrência da autoridade policial de seu domicílio.

**CLAUSULA 59ª PREVENÇÃO DO CANCER FEMININO (recomendação)** – Fica convencionado que os empregadores recomendarão aos seus serviços de medicina ocupacional a inclusão do exame preventivo de câncer para suas trabalhadoras, por ocasião do exame periódico.

**CLAUSULA 60ª DISPENSA REMUNERADA DIRETOR SINDICAL** – Os empregadores se comprometem a liberarem de forma remunerada 04 dias por ano os diretores efetivos e suplentes quando convocados pelo presidente do sindicato, as convocações que ultrapassarem os 04 dias do ano serão remuneradas pela entidade sindical. Os dias não trabalhados sendo que na forma da lei considera-se ausência justificada.

### **CLAUSULA 61ª - DATA-BASE**

O presente acordo não modificará a data base da categoria que será sempre em 1º de Maio.



# SINDHOSFILVP

## CLÁUSULA 62ª - VIGÊNCIA

A presente Convenção coletiva de trabalho terá vigência a partir 01 de maio de 2017 e término em 30 de abril de 2018, para todas as cláusulas.

São José dos Campos, 12 de Setembro de 2017.

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS E REGIÃO

CARLOS JOSÉ GONÇALVES  
PRESIDENTE  
CPF: 928.974.448-80  
RG: 8.283.936-4

SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS FILANTRÓPICOS DO VALE DO PARAIBA, LITORAL NORTE E ALTO DA MANTIQUEIRA  
JAIMÉ DURIGON FILHO  
CPF nº 415.315.158-00.





Sindicato das Santas Casas de Misericórdia  
e Hospitais Filantrópicos do Vale do Paraíba  
Litoral Norte e Alta Mantiqueira

# SINDHOSFIL

## Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2018

**SUSCITANTE: SINDICATO DOS TECNÓLOGOS, TÉCNICOS E AUXILIARES EM RADIOLOGIA NO ESTADO DE SÃO PAULO - SINTARESP**, entidade sindical profissional, sede na Rua Demini 471, Vila Matilde - São Paulo, SP, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº 59.950.410/0001-46.

**SUSCITADO: SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS FILANTRÓPICOS DO VALE DO PARAÍBA, LITORAL NORTE E ALTA MANTIQUEIRA - SINDHOSFIL - VP**, entidade sindical patronal, com sede na Rua Harry Mauritz Lewin S/n, Campos do Jordão, SP, devidamente inscrita no CNPJ/MF sob o nº 05.488.116/0001-35.

Entre as partes supra aludidas, fica estabelecida a presente Convenção Coletiva de Trabalho, que ora pactuam, nas seguintes cláusulas e condições:

### Cláusula 1ª - Reajuste Salarial

Fica estabelecido o reajuste de 2,15% (Dois inteiros por cento e quinze centésimos por cento), a ser concedido a partir de 01 de agosto de 2017, incidindo sobre os salários vigentes em 31 de julho de 2017.

**Parágrafo primeiro:** serão compensadas as antecipações salariais espontaneamente concedidas no período revisando, conforme Instrução Normativa nº 1, do Colegiado TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO.

**Parágrafo segundo:** a eventual diferença salarial deverá ser paga na folha de pagamento do mês de outubro de 2017.

### Cláusula 2ª - Admitidos após a data-base

Aos admitidos após a data-base, será aplicado proporcionalmente o percentual do índice acumulado vigente desde a data da admissão até 31/07/2017



# SINDHOSFIL

## Cláusula 3ª - Pisos Salariais

Aos empregados admitidos, ficam estabelecidos os seguintes salários de ingresso, sendo que nenhum funcionário poderá perceber salário inferior ao ora fixado:

- Tecnólogos em Radiologia: R\$2.029,97 (Dois mil, vinte e nove reais e noventa e sete centavos);
- Técnicos em Radiologia: R\$ 1.815,00 (Hum mil, oitocentos e quinze reais).
- Auxiliares em Radiologia: R\$ 1.022,32 (Hum mil, vinte e dois reais e trinta e dois centavos).

Parágrafo único: sobre os pisos acima transcritos, não haverá o reajuste constante da cláusula 1ª (reajuste salarial).

## Cláusula 4ª - Jornada de Trabalho

A jornada de trabalho será de 24 horas semanais para Técnicos Tecnólogos e Auxiliares em Radiologia, conforme determina a Lei nº 7.394/85, regulamentada pelo Decreto nº 92.790/86

## Cláusula 5ª - Contribuição Assistencial

Fica assegurado o desconto de 5% (cinco por cento), sobre a remuneração á título de Contribuição Assistencial de todos os trabalhadores da base do Sindicato dos Tecnólogos, técnicos e auxiliares em Radiologia do estado de São Paulo, associados ou não, para a manutenção das atividades do Sindicato, proposto e aprovado em assembleia geral da categoria, ficando os empregadores obrigados a promoverem a retenção e os repasses dos referidos valores, de todos os seus funcionários pertencentes a categoria, devendo ser efetuado o desconto no mês de Setembro/2017 e o devido repasse em 10/10/2017, acompanhados da devida listagem dos funcionários, informando os valores individuais retidos e repassados, e cópia do comprovante de pagamento do referido funcionário, e do respectivo recolhimento, até 30 dias após o repasse.

## Parágrafo primeiro: Do Prazo para Oposição

O prazo para a manifestação do direito de oposição será de 10 (dez) dias, a contar da data do efetivo pagamento e ciência do trabalhador dos descontos efetuados.



# SINDHOSFIL

## Parágrafo segundo: Da Carta de Oposição

O empregado deverá entregar a carta de oposição pessoalmente na sede ou subseções mais próximas de sua residência ou local de trabalho. Para aqueles que residem ou trabalham fora do Município em que se situa a sede ou subseções, a carta de oposição, poderá ser enviada via correio diretamente para a sede do Sindicato, com aviso de recebimento e com firma reconhecida da assinatura até a data de vencimento do prazo descrito no parágrafo primeiro.

## Parágrafo terceiro: Da Devolução dos Valores Descontados

Para devolução dos valores descontados, a carta de oposição deverá constar o nome completo do empregado, RG, CPF, endereço, número da conta corrente, agência e Banco beneficiário e estar acompanhada de cópia legível do RG, CPF, comprovante de endereço e recibo de pagamento onde conste o desconto da contribuição assistencial, sendo somente a sede do Sindicato da Categoria, assinada e com firma reconhecida. O Sindicato procederá a devolução dos valores descontados no prazo de 30 (trinta) dias a contar do recebimento das informações pela empregadora (caput).

Parágrafo quarto: As determinações acima mencionadas estão em de acordo com o TAC nº 279 do Ministério Público do Trabalho.

## Cláusula 6ª - Adicional Noturno

Pagamento de adicional noturno em 40% (quarenta por cento) sobre as horas efetivamente trabalhadas, de acordo com a legislação vigente, sobre o valor das horas noturnas.

## Cláusula 7ª - Horas Extras

Remuneração das horas extraordinárias em 90% (noventa por cento) nas demais, incidentes sobre o valor da hora normal.

Parágrafo primeiro: Fica facultada aos empregadores a utilização do sistema de compensação, através do qual o excesso de horas trabalhadas em um dia, poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de 1 (um) ano, a referida compensação. O empregador poderá optar pela compensação no período destinado à concessão de férias,



# SINDHOSFIL

Adicionando aos dias de férias, os correspondentes à compensação prevista na presente cláusula.

**Parágrafo segundo:** Na hipótese de rescisão de contrato de trabalho, ou após o decurso do prazo supra estabelecido, sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, o trabalhador fará *jus* ao pagamento das horas não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão, ou do efetivo pagamento.

## Cláusula 8ª - Salário Substituição

Fica estabelecido que os funcionários chamados para substituir outro com o salário superior, será garantido igual salário do substituído, enquanto durar a substituição, seja qual for o motivo desta, sem considerar as vantagens pessoais, desde que haja a substituição por mais de 90 (noventa) dias.

## Cláusula 9ª - Comprovante de Pagamento

Serão fornecidos, obrigatoriamente, demonstrativos de pagamentos, com a discriminação dos títulos que compõem a remuneração, importâncias pagas e descontos efetuados, contendo a identificação da empresa e o valor do recolhimento do FGTS.

**Parágrafo único** - Ocorrendo erro na folha de pagamento, as empresas pagarão aos empregados, as eventuais diferenças no prazo de 10 (dez) dias, a contar da comunicação, por escrito, feita pelo trabalhador.

## Cláusula 10ª - Indenização por Morte

No caso de falecimento do empregado, o empregador pagará à família do mesmo, o equivalente a 1,5 (um e meio) salário nominal, sendo que, se motivada a morte por acidente de trabalho ou moléstia profissional, o pagamento será em dobro. Tais pagamentos serão efetuados independentemente das verbas remanescentes devidas.

## Cláusula 11ª - Garantia do Emprego em Auxílio-doença

Garantia de emprego pelo período de 30 (trinta) dias a contar da alta médica, ao empregado afastado por auxílio-doença, desde que o afastamento seja por prazo superior a 90 (noventa) dias.

## Cláusula 12ª - Garantia de Emprego à Gestante

Garantia de estabilidade à gestante desde o início da gravidez até 60 (sessenta) dias após o término da licença compulsória.



# SINDHOSFIL

## Cláusula 13ª - Afastamento da Fonte de Radiações Ionizantes

As empresas afastarão da Fonte de Radiações Ionizantes a empregada que confirmar o estado de gestação através de exames médicos, readaptando para outras funções, sem prejuízos dos vencimentos, protegendo assim o feto dos perigos inerentes das radiações ionizantes.

## Cláusula 14ª - Garantia ao Empregado em Vias de Aposentadoria

a) Fica assegurada aos empregados que estiverem a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria especial ou proporcional e que contem com um mínimo de três anos de trabalho na mesma empresa, a garantia de emprego ou salário.

b) Aos empregados que estiverem a um máximo de 24 (vinte e quatro) meses da aquisição do direito à aposentadoria especial ou proporcional e que contem com um mínimo de cinco anos de trabalho na mesma empresa, ficam igualmente garantidos o emprego ou salário.

**Parágrafo único:** os empregados deverão notificar a empresa por escrito de que possuem tal condição, no ato da aquisição do direito, devendo comprovar o alegado em trinta dias da data da aquisição do direito.

## Cláusula 15ª - Abono de Faltas para Estudante

Concede-se licença não remunerada nos dias de prova ao empregado estudante, desde que avisado o patrão com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e mediante comprovação.

## Cláusula 16ª - Garantia aos Membros da CIPA

Será concedida garantia de emprego aos empregados "cipeiros", nos termos da legislação vigente.

## Cláusula 17ª - Fornecimento de Uniformes

Os empregadores que exigirem dos empregados o uso de uniformes e outras peças especiais de vestuário ficam obrigados a fornecê-los gratuitamente.

## Cláusula 18ª - Fornecimento de Material para Prestação do Serviço

Os empregadores fornecerão aos empregados, gratuitamente, todo material indispensável ao exercício das atividades deste.



# SINDHOSFIL

**Parágrafo terceiro:** as condições acima terão prevalência só os efeitos da Legislação em vigor sempre que se mostrarem mais benéficas ao trabalhador.

## **Cláusula 24ª - Direito ao Horário de Amamentação**

Fica garantido o direito a empregada, no tocante ao horário de amamentação, nos termos da legislação vigente.

## **Cláusula 25ª - Auxílio-creche**

As empresas que não possuem creche própria ou convênio-creche concederão auxílio-creche a título de reembolso, no importe equivalente a R\$ 154,33 (cento e cinquenta e quatro reais e trinta e três centavos) às empregadas mães, com filho de até 6 (seis) anos de idade, por mês.

Quando o convênio-creche distar do estabelecimento de serviço de saúde mais de 500 metros, as empresas colocarão à disposição da empregada mãe condução ida e volta, para levar as crianças no percurso entidade-creche-entidade. Se não houver possibilidade do empregador fornecer a condução retro aludida, deverá proceder ao pagamento do auxílio-creche, na forma acima estabelecida.

**Parágrafo primeiro:** A documentação exigível das empregadas para o recebimento do auxílio-creche será: certidão de nascimento do filho, carteira de vacinação e declaração semestral de próprio punho firmando o direito de guarda e a dependência econômica da criança, bem como recibo simples de pagamento da empregada doméstica. Quando for o caso.

**Parágrafo segundo:** Poderá ser efetuada a concessão de auxílio-creche nos termos da categoria preponderante, onde houver.

## **Cláusula 26ª - Atestados Médicos e Odontológicos**

Os empregadores deverão aceitar os atestados médicos e odontológicos passados pelos facultativos do Sindicato Profissional, desde que mantenham convênio com SUS.

## **Cláusula 27ª - Cursos Profissionalizantes**

Recomenda-se aos estabelecimentos de saúde que possuam mais de 20 empregados representados pelo Sindicato Suscitante, o acesso aos cursos de formação profissional e/ou aperfeiçoamento, no mínimo, de 1 (um) curso anual, realizado em entendimento com a entidade sindical.



# SINDHOSFIL

## Cláusula 28ª - Assistência Hospitalar

Os hospitais, dentro de sua especialidade, concederão a todos os empregados assistência hospitalar com direito a internação em enfermaria, ressalvadas as entidades que mantenham convênio hospitalar para seus empregados. A assistência hospitalar ora concedida será extensiva às esposas e filhos menores (homens até 18 anos e mulheres até 21 anos), enquanto solteiros, sendo possível a participação dos trabalhadores no custeio da assistência médica.

## Cláusula 29ª. - Vale-transporte:

Concessão de vale transporte na forma da lei, facultando-se ao empregador o pagamento do valor correspondente em pecúnia, competindo ao empregado comunicar, por escrito ao empregador, as alterações nas condições declaradas inicialmente para a concessão do vale-transporte. A concessão do vale transporte em pecúnia tem por fundamento o disposto no artigo 7º, XXVI, da Constituição Federal, bem como os dispositivos da Lei nº 7.418/85, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/87 e, ainda, acórdão proferido pela Seção de Dissídios Coletivos do Tribunal Superior do Trabalho, nos autos do Processo TST-AA-366.360/97.4.

## Cláusula 30ª - Quadro de Avisos

Os estabelecimentos de saúde manterão quadro de aviso onde deverão ser fixados os editais e outros comunicados do sindicato e de interesse da categoria, desde que autorizados pelo hospital, vedado divulgação de conteúdo político-partidário.

## Cláusula 31ª - Exames de Admissão

Os empregadores custearão os exames médicos para admissão e dispensa de seus empregados, na forma da lei.

## Cláusula 32ª - Anotações na Carteira Profissional

Os empregadores ficam obrigados a promover as anotações na Carteira Profissional da função efetivamente exercida pelo empregado, de acordo com a Classificação Brasileira de Ocupação (CBO).

## Cláusula 33ª. - Cesta Básica

Os estabelecimentos de serviços de saúde situados em bases territoriais, onde a categoria preponderante tenha o benefício, concederão uma cesta básica de alimentos, nos mesmos prazos, quantidades, condições e composição da fornecida à categoria preponderante.



# SINDHOSFIL

**Parágrafo primeiro:** Ao estabelecimento de serviço de saúde fica facultada a concessão de vale-cesta, ou ticket-cesta, ou ordem de retirada similar, em valor correspondente à cesta básica em questão.

**Parágrafo segundo:** A cesta básica a que alude a presente cláusula não integra, para qualquer efeito, a remuneração dos Tecnólogos, Técnicos e Auxiliares em Radiologia, inclusive o seu salário de contribuição para fins de seguridade social, devendo ainda, integrar o sistema PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

**Parágrafo terceiro:** fica condicionada a concessão do benefício ao empregado que não apresentar mais do que 4 (quatro) faltas injustificadas no mês.

## Cláusula 34ª - Multa

Fica estabelecida multa por descumprimento de todas as obrigações de fazer inseridas na presente norma coletiva e que não possuam cominações próprias, equivalente a 5% (cinco por cento) do piso da categoria, em favor da parte prejudicada, observado o limite previsto no Código Civil Brasileiro.

## Cláusula 35ª: Afastamento de Dirigentes Sindicais Para Reuniões

Os dirigentes sindicais, previstos na legislação vigente, não afastados de suas funções na empresa, poderão ausentar-se do serviço até 5 (cinco) dias por ano, sem prejuízo dos salários, férias, 13º e DSR, desde que a empresa seja avisada por escrito pelo Sindicato Profissional, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, devendo comprovar sua participação no mesmo período.

## CLAUSULA 36ª CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL

Fica estabelecida a contribuição negocial patronal no importe de 12 % (doze por cento), a ser paga em duas parcelas de 6% cada uma, incidindo o referido percentual sobre a folha de pagamento do mês setembro de 2017 da categoria abrangida por esta convenção coletiva de trabalho, devidamente corrigida pelo índice estabelecido na cláusula 1ª, devendo o recolhimento ser efetuado em 31/10/2017 e 30/11/2017, em guia própria a ser emitida pela entidade patronal.

**Parágrafo primeiro:** Os estabelecimentos de saúde que estejam quites com a contribuição confederativa ficam isentos da contribuição negocial patronal.

**Parágrafo segundo:** Na hipótese de atraso no pagamento da referida contribuição, haverá incidência de multa no percentual de 2% (dois por cento), juros de 1% (um por cento) ao mês, tudo a incidir sobre o valor principal devidamente corrigido.





# SINDHOSFIL

## **Cláusula 37° : Portadores de deficiência**

As entidades abrangidas por esta norma coletiva se comprometem a contratar portadores de deficiência nos termos da legislação vigente, facultando a utilização de mão-de-obra capacitada pelo sindicato profissional. Neste caso, a entidade responderá pelo custo mensal de 1,5 (um e meio) salário mínimo durante o período de capacitação.

## **Cláusula 38° : Vacinação Preventiva**

O empregador garantirá a vacinação contra tétano, difteria, hepatite "B" e os estabelecidos no PCMSO, aos profissionais que a solicitarem e mediante avaliação do médico do trabalho.

**Cláusula 39° : Violência Doméstica** – Fica convencionado que será concedido 1 (um) dia de folga à trabalhadora que sofrer agressão física por parte do esposo ou companheiro, uma vez por ano, desde que comprovado por Boletim de Ocorrência da autoridade policial de seu domicílio.

**Cláusula 40° : Prevenção Do Câncer Feminino (recomendação)** – Fica convencionado que os empregadores recomendarão aos seus serviços de medicina Ocupacional a inclusão do exame preventivo de câncer para suas trabalhadoras, por ocasião do exame periódico.

## **Cláusula 41° – Prevenção do Câncer de Mama**

As empregadas acima de 40 anos terão direito à dispensa de pelo menos meio dia de trabalho por ano para realização de mamografia, como política para prevenção de câncer de mama, e os hospitais que tiverem a especialidade, oferecerão sua estrutura para a realização do exame.

**Parágrafo primeiro:** Para efeito de escala de trabalho, a empregada deverá comunicar a entidade empregadora, por escrito, a data da realização do exame, com antecedência mínima de 5 (cinco) dias.

**Parágrafo segundo:** O direito à dispensa previsto nesta cláusula ficará condicionado à comprovação de que o exame foi realizado na data da dispensa, mediante apresentação de atestado médico, na forma da lei.



# SINDHOSFIL

## Cláusula 42ª: Prevenção do Câncer de Próstata - Recomendação

Recomenda-se a adoção, aos hospitais que considerarem possível, a adoção da prevenção do câncer masculino, nos mesmos moldes da cláusula anterior

## Cláusula 43ª - Vigência

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência por 1 (um) ano, a partir de 01/08/2017, com término em 31/07/2018.

São Paulo, 21 de agosto de 2017.

SINCLAIR LOPES DE OLIVEIRA  
SINDICATO DE RADIOLOGIA  
DIRETOR PROVISÓRIO

**SINDICATO DOS TECNÓLOGOS, TÉCNICOS E AUXILIARES EM  
RADIOLOGIA  
NO ESTADO DE SÃO PAULO - SINTARESP  
SINCLAIR LOPES DE OLIVEIRA  
Presidente  
CPF nº 022.096.628-18**

**SINDICATO DAS SANTAS CASAS DE MISERICÓRDIA E HOSPITAIS  
FILANTRÓPICOS DO VALE DO PARAÍBA, LITORAL NORTE E ALTA  
MANTIQUEIRA  
JAIME DURIGON FILHO  
DIRETOR  
CPF nº 415315158-00**